



MAAKUNNALLISEN AIKUISKOULUTUKSEN SUUNNITTELU- JA KEHITTÄMISVERKOSTO (MASU)

YHTEISTYÖRYHMÄN KOKOUS PÖYTÄKIRJA

Ajankohta: Torstai 30.9.2010 klo 13-16

Paikka: Päijät-Hämeen liitto, Hämeenkatu 9A. Lahti

Varsinaisista jäsenistä paikalla:

Marja Koivula, kehittämisjohtaja, Päijät-Hämeen liitto, puheenjohtaja
Pirjo Hepo-oja, koulutusjohtaja, Heinolan kaupunki
Miikka Venäläinen (sij. Outi Hongisto) Päijät-Hämeen yrittäjät
Risto Ilomäki, rehtori, Lahden ammattikorkeakoulu
Vesa Jouppila, johtaja, Päijät-Hämeen työ- ja elinkeinotoimisto
Senja Jouttimäki, pääsihteeri, Lahden yliopistokeskus
Matti Kauppinen, johtaja, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu
Ville Marjomäki, rehtori, Lahden kansanopisto
Lasse Mikkelsen, rehtori, Liikuntakeskus Pajulahti
Iiris Pakkanen, koulutusjohtaja (sij. Marita Modenius), Koulutuskeskus Salpaus
Riitta Oikarinen, toimistonjohtaja, Heinolan työ- ja elinkeinotoimisto
Teija Onnila, ryhmäpäällikkö, Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Terttu Pohjolainen, apulaisrehtori, Lahden diakonian instituutti
Eija Pollari, rehtori, Päijät-Hämeen kesäyliopisto
Sirkka Suomi, rehtori, Heinolan kansalaisopisto
Ari Tuupainen, rehtori, Harjulan kansalaisopisto
Riitta Yrjänä, vt. rehtori, Lahden yhteiskoulun aikuislukio
Jari Hautamäki, yhteyspäällikkö, LAMK, Innovaatiokeskus, sihteeri

Asiantuntijajäsenistä paikalla:

Sari Niemi, projektipäällikkö, Päijät-Hämeen Opin ovi
Tarja Hellström, työyhteisöpalvelujen koordinaattori, Päijät-Hämeen Opin ovi
Pirjo Malin, aikuisohjaustoiminnan koordinaattori, Päijät-Hämeen Opin ovi
Ulla Saarela, projektisuunnittelija, Päijät-Hämeen Opin ovi
Pirjo Savolainen, projektipäällikkö, Opin ovi, Hämeen TE-keskus
Jari Hautamäki, projektipäällikkö, Osaamistarpeiden klusteriennakointi viljaketjussa –projekti

1. Kokouksen avaus

Kehittämisjohtaja Marja Koivula, yhteistyöryhmän puheenjohtaja, avasi kokouksen ja kertoi MASU -verkoston tilanteesta. Vuosina 2006 – 2007 johdon rooli oli merkittävä, kun verkostoa muodostettiin ja laadittiin verkostostrategiaa. Tämän jälkeen arjen kehittämistyötä on tehty strategian mukaisesti aikuisten tieto-, neuvonta- ja ohjaustoiminnan (TNO) sekä pitkän aikavälin osaamistarpeiden ennakoinnin alueella. Erityisesti TNO -palvelujen kehittämisessä on tehty voimakasta verkostotyötä verkoston organisaatioiden asiantuntijoiden kanssa. Tuloksena on suunnitelma alueellisen, alkuvaiheen ohjauksen ja hakevan toiminnan palvelujen toteuttamisesta yhteisellä ohjauskonseptilla, minkä ensimmäinen konkreettinen palvelu on yhteinen aikuisten ohjauspiste Fellmanniin

rakentuvassa uuden ajan oppimiskeskuksesta. Verkoston johdon toiminta on tällä välin ollut tiedottavampaa, mutta nyt johdon rooli on taas nousemassa merkittäväksi, sillä lähiaikoina tarvitaan päätöksiä konkreettisen ohjauspalvelun perustamisesta.

2. Kehittäjäverkoston toimivuuden ja johtamisen haasteet

Professori Markku Sotarauta Tampereen yliopistosta johdatti kokouksen osallistujat kehittäjäverkoston johtamisen haasteisiin. Useita esimerkkejä käyttäen hän piirsi kuvaa verkoston johtajien roolista alueellisessa kehittämistyössä. Tähän kuuluvat mm.

- toiminnan suuntaviivojen määrittäminen
- kyky saada ihmiset mukaan
- kyky saada ihmiset tekemään työtä tavoitteiden saavuttamiseksi
- kyky sopeuttaa, tehostaa ja muuttaa toimintaa toimintaympäristön muuttuessa
- kyky tarkastella toimintaa pitkäjänteisesti ja kokonaisvaltaisesti

Lisäksi Sotarauta korosti tyypillistä kehittäjäverkoston kehityskaarta, joista oleellimmat vaiheet ovat

- | | |
|---|---|
| a) Siementen tunnistaminen | c) Projektien käynnistys |
| - Olemassa olevan osaamisen uusi tulkinta | - Innostus mutta vain projektirahoitusta (ei rakenteistamista) |
| - Yksittäiset ihmiset ja pienet ryhmät | - Positiivinen julkisuus |
| - Sitkeä kamppailu kunnia - koneisto ei herää helposti | - Runsaasti innokkaita vastuuta ottavia "johtajia" |
| b) Tulkin syntyminen | d) Juurruttaminen |
| - Aluekehittäjät ja yksittäisten organisaatioiden johto herää | - pahimmillaan innostus laantuu, asia arkistuu - isot johtajat etsivät "jotain uutta" |
| - Rahoituksen metsästys ja sovittaminen olemassa oleviin strategioihin | - Tukiverkosto katoaa, jäädään projektien varaan ja tuloksena on hidas hiipuminen |
| - Pääosassa edelleen yksittäiset ihmiset (kollektiivisuuden tunne alkaa syntyä) | |

Sotaraudan materiaali on muistion liitteenä.

Päätös: Pitkän aikavälin ennakoititiedot (mm. Osaamistarpeiden klusteriennakointi viljaketjussa –projekti) osoittavat, että maakunnassa tarvitaan aikuisten tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen (TNO) kehittämistä ja juurruttamista. Elämme palvelujen juurruttamisen kannalta aikoja, jolloin MASU -verkostossa tarvitaan johdon sitoutumista TNO-toiminnan kehittämiseen. Sitoutuminen edellyttää päätöksiä toiminnan käynnistämisestä.

3. Maakunnallisen ohjauspalvelukonseptin kehittäminen

Projektipäällikkö Sari Niemi esitteli Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut (TNO) uuden ajan oppimiskeskuksesta. TNO - palvelujen kehittämisellä on eurooppalainen tausta-ajattelu ja kiinteät yhteydet Päijät-Hämeen alueellisiin strategioihin. Hän käsitteli puheenvuorossaan kehittämisen lähtökohtia, kohderyhmiä, toimijaverkoston liityntäpintoja, toimintamallin pilotointia sekä resurssien ja rahoituksen tarpeita. Sari Niemen esitysmateriaali on muistion liitteenä.

Päätös: Yhteistyöryhmä päätti, että Päijät-Hämeen liitto kutsuu marras-joulukuun 2010 aikana pienen ryhmän yhteistyöryhmän edustajia valmisteamaan Uuden ajan oppimiskeskuksessa käyttöön otettavan aikuisten tieto-, ohjaus- ja neuvontapalvelujen toimintaa ja rahoitusta. Asian käsittelyä jatketaan seuraavassa yhteistyöryhmän kokouksessa.

4. Aikuiskoulutuksen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelustrategiatyön käynnistäminen

Pirjo Malin esitteli toimijaverkoston johdolle suunnatun haastattelukierroksen antia. Hän toi monipuolisesti esiin haastattelutulosten kautta maakunnallisen aikuiskoulutusstrategian päivittämiseen tarpeen. Esityksessään hän painotti mm. sitä, että TNO -palvelut ovat osa opiskelijahankintaa ja että joustavat, monimuotoiset, erilaiset opinpolut ja -väylät edellyttävät mm. modulointia, joustavia koulutusmalleja ja yliorganisatorista yhteistyötä. Lisäksi tarvitaan uudenlaisia mekanismeja ja toimintamalleja työn ja opiskelun yhdistämiseen sekä pk-yritysten osaamisen kehittämisen ohjaukseen ja neuvontaan.

Päätös: Päijät-Hämeen Opin ovi- ja Osaamistarpeiden klusteriennakointi viljaketjussa-projektit jatkavat maakunnallisen aikuiskoulutusstrategian valmistelua. Asiaa käsitellään seuraavassa yhteistyöryhmän kokouksessa.

5. Muut asiat

Päijät-Hämeen Joustava koulutusmalli-projektia käsitellään seuraavassa kokouksessa 14.1.2011 klo 13.