

Naiset samalle viivalle työelämässä

Tassu-projektissa annetaan parempia valmiuksia tasa-arvoiseen työyhteisöön.

Opiskelupaikkaa valitessa tytöt ja pojat hakeutuvat helposti perinteisille naisten ja miesten aloille. Työpaikoilla taas naiset ovat vähemmistö esimiestehtävissä tai niissä ollessaan johtavat miehisillä metodeilla. Usein samasta työstä maksetaan miehille enemmän palkkaa kuin naisille. Näihin epätasa-arvoisuuksiin porautuu Lahden ammattikorkeakoulun innovaatiokeskuksen Tassu-projekti.

Sen osa-alueita ovat Asiantuntijasta esimieheksi -valmennus jo työpaikoilla oleville naisille ja miehillekin sekä etupäässä opettajille ja opinto-ohjaajille, ja sitä kautta opiskelijoille, suunnattu Tietoa ammatinvalintaan ja Uran alku -valmennus keskitetty miehisillä aloilla opiskeleviin naisiin.

Muutos on hidasta

– Uravalmennusta tarjoamme tekniikan alan naisopiskelijoille, projek-



Marjut Villanen ja Ari Hautaniemi työskentelevät tasa-arvoon ja samapalkkaisuuteen tähtäävässä Tassu-projektissa.

tipäällikkö Marjut Villanen kertoo uravalmennuksen tämän hetken painopisteistä.

Hän sanoo, että jo parikymmentä vuotta sitten on ollut vastaaviin asioihin keskittynyt projekti ja edelleen tasa-arvo on paljon korjattavaa.

– Yhden projektin aikana ei pysty muuttamaan sukupuolisia stereotyyppiä, projektisuunnittelija Ari Hautaniemi toteaa.

Epätoivon Villanen ja Hautaniemi eivät silti syökse, asenteet muuttuvat vähän kerrassaan. Puolin ja toisin. Hautaniemi kertoo esimerkin leikkikentältä, jossa oli oman lapsensa kanssa. Hän jutusteli siellä erään insinöörin kanssa. Tämä olisi halunnut jäädä

FAKTA

- Tassu tarkoittaa tasa-arvoa ja samanpalkkaisuutta uran alkuun.
- Valmennus saa tukea Euroopan sosiaalirahastolta.
- Tasa-arvoon liittyvä lukiolaisten ja heidän vanhempinsa infoilta on 30.3. Muotoiluinstituutin Antin-salissa.

isyysvapaalle hoitamaan lastaan, mutta ei oikein uskaltanut mennä kysymään asiaa.

– Kun hän sitten esitti asian, pöytä olikin myönteinen.

Esimerkki kertoo myös siitä, että vaikka asennemuutosta on, tietyt sisäiset ennakkokäsitykset voivat jarruttaa toiveiden esittämistä.

Naiset hattu kourassa

Esimieskursseja on projektin puitteissa ollut vuodesta 2008. Tänä vuonna alkanut ryhmä kerääntyi kasaan kiuttomasti.

– Emme ehtineet markkinoida ollenkaan, kun kurssi täyttyi puskaradiolla avulla, Hautaniemi selvittää.

Esimies on yleisimmin mies, mutta kaiken kaikkiaan naiset lähtevät työelämään hattu kourassa.

– On tutkimuksia, että naiset pyy-

tävät ensimmäisessä työpaikassa pienempää palkkaa, Hautaniemi sanoo.

Kun miehet saavat naisia enemmän palkkaa, koko perhejärjestelmä kulkee miehen työn ehdoilla.

– Tähän liittyy myös, että äidit jäävät äitiyslomalle ja sen jälkeen nuoret naiset ovat patkätöissä. Patkätöet vaikuttavat eläkepäähän asti, Villanen pohtii.

Ei feminisimiä

Suoraan hyvä johtaminen ei ole nais-tai miesasia. Marjut Villanen ja Ari Hautaniemi nostavat esiin, että usein naisiesimiehetkin käyttävät miesten johtamistapoja. Esimiesvalmennuksessa on muun muassa osio, jossa otetaan esille muuttuvat sukupuoliroolit työ- ja yksityiselämässä.

Naisten osakkeita työmarkkinoilla nostamiseen tähtäävä hanke ei kuitenkaan ole feminisimikoulutusta.

– Olemme lähteneet siitä, että hanke on naispainotteinen, mutta en näe tätä naisasiana, Villanen sanoo ja lisää, että epätasapaino uravalinnoissa näkyy muun muassa siten, että ihmisen alkutaipaleella hoitopaikoissa ja kouluissa hoitajat ja opettajat ovat suurelta osin naisia. Ja elämänkaaren toisessa päässä taas naiset hoitavat vanhukset.

Tiina Hotti

Työelämätietous oli tarpeen

Tulevat miljöösuunnittelun insinöörit Lilli Lehtinen ja Maria Nurminen opiskelevat Lahden ammattikorkeakoulussa. Insinöörit ovat useimmin miehiä, mutta luokan 17 oppilaasta vain kolme on miespuolisia.

Lehtisen ja Nurmisen nelivuotiset opinnot loppuvat keväällä. Viime syksynä he ottivat lisäkurssikseen Tassu-hankkeen uravalmennuksen.

– Siinä käytiin läpi asioita, jotka liittyvät työnhakuun. Esimerkiksi työehtojutut olivat uutta minulle. Peruskoulussa ja lukiossa ei sellaisista puhuttu, Nurminen sanoo.

Lehtinen arvelee, että huoli-

matta alan naisvaltaisuudesta miehillä on paremmat palkat.

– Mutta meillä ei ole tietoa alan palkoista. Kun joku kysyy, emme osaa sanoa palkkatoivetta. Olisikin hyvä tietää palkkataso yleisesti, työhakemuksia lähettäneet myöntävät.

Mutta valmennuksessa evästettiin työnhaussa tärkeän hakupaperin ja cv:n laadinnassa.

Ei osaa kysyä

Luokalta vain nämä kaksi ottivat valmennuksen ja he kokivat saavansa hyötyä kurssista.

Lehtinen mainitsee, että valmennuksesta oli heikosti tietoa ja sitä olisi voinut markkinoida

enemmän.

Kysyäkin sai lisätietoja, mutta kysyminen vaatii pohjatietoja.

– Jos aihe on vieras, ei tiedä mitä kysyä, Maria Nurminen toteaa.

Valmennukseen sisältyi muun muassa Thomas-analyysi, jonka avulla arvioidaan henkilön soveltuvuutta erilaisiin työtehtäviin.

Tiina Hotti



Lilli Lehtinen (vas.) ja Maria Nurminen ajattelevat, että esimerkiksi työehtosopimusasioista voisi kertoa jo peruskoulussa tai lukiossa.

KOULUTUS

HÄMEEN AMMATTI-INSTITUUTTI

~ luonnokkisesti ~



KÄYTÄNNÖNLÄHEISTÄ KOULUTUSTA • TEKEMÄLLÄ OPPIMISTA • AIDOISSA YMPÄRISTÖISSÄ

www.hami-edu.fi

Hämeen ammatti-instituutissa opetusmetsät, puutarhat, maatila, golfkenttä ja meijeri mahdollistavat tekemällä oppimisen aidoissa ympäristöissä.

Opiskelijoilla on mahdollisuus suorittaa lukio-opintoja tai lähteä kansainväliseen vaihtoon yhteistyöoppilaitoksiin.

Perustutkinnon opiskelijoille maksuton asuntola.

Lisätiedot:

hami-info@hamk.fi tai (03) 646 2363.

■ MAASEUTUYRITTÄJÄ

■ MATKAILUPALVELUJEN TUOTTAJA + YO

■ MEIJERISTI

■ METSURI - METSÄPALVELUJEN TUOTTAJA

■ PUUTARHURI (puutarhatuotanto ja viherala)

Hämeen ammatti-instituutti

EVO LEPAA MUSTIALA MEIJERIALA

HAKUAIKA 1.–19.3.2010 www.haenyt.fi

SYDÄNPUU SÄÄTÄ VASTAAN
Lamellihiressä yhdistyy sekä ekologisuus että ylivoimainen energiatehokkuus metsästä valmiiksi kodiksi. Näin varmistat kestävän ja terveellisen perustan kodillesi.

- FINNLAMELLI-HIRSIKOTI TEKEE ELÄMÄSTÄSI HUOLETTOMAMPAA -

TOIMI HETI
Parhaat toimitusajat ja talviedut nyt menossa! Rakennus- ja sahatavaran hinnat ovat nousussa joten toimi heti ja saat talvietujen lisäksi toimituksesi vuoden 2009 hinnoin. Ota yhteyttä ja sovitaan tapaaminen!

Soita ja sovi tapaaminen
040 507 7993

Finnlamelli palvelu
Lahti
Ari Pusenius
040 507 7993
ari.pusenius@finnlamelli.fi

Finnlamelli
Lamellihiirsitalot
www.finnlamelli.fi