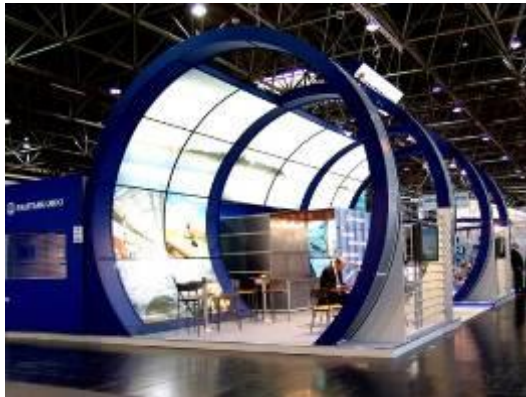


TERVETUL
OA

MESSUAN
MATKAAN

TASSU-
seminaari
9.12.2008

TÄYDEN PALVELUN MESSUTALO



MESSUA

KAIKKI NÄYTTELYOSALLISTUMISEEN

MESSUA.fi

Toteutamme vuosittain
n. 600 messuosastoa
(16.000 m²)
eri puolilla maailmaa.

Suunnittelupalvelu

- messuosastot
- näyttelytilat / toimitilat
- graafinen suunnittelu

Toteutuspalvelu

- rakenteet
- kalusteet
- valaistus ja av-laitteet
- rakennus- ja purkutyöt
- logistiikka

Projektipalvelu

- projektivastuu
- aikataulun ja budjetin mukaisesti
- kansainvälistymistuki



EROTU.

YRITYS

MESSUA

Messua Oy ja Messu Arvelin Oy

- Perustettu 1987
- Perheyritys
- 3 toimipaikkaa – Lahti, Tampere, Oulu
- Liikevaihto yht. ~4,7 MEUR
- Henkilökuntaa yht. 28 hlöä



MESSUA



helposti

LUKUJA MESSUALTA

HENKILOKUNNASTA (yht. 28 hlöä)

- Naisia 15
- Miehiä 13

JAKAUTUMINEN RYHMITÄIN

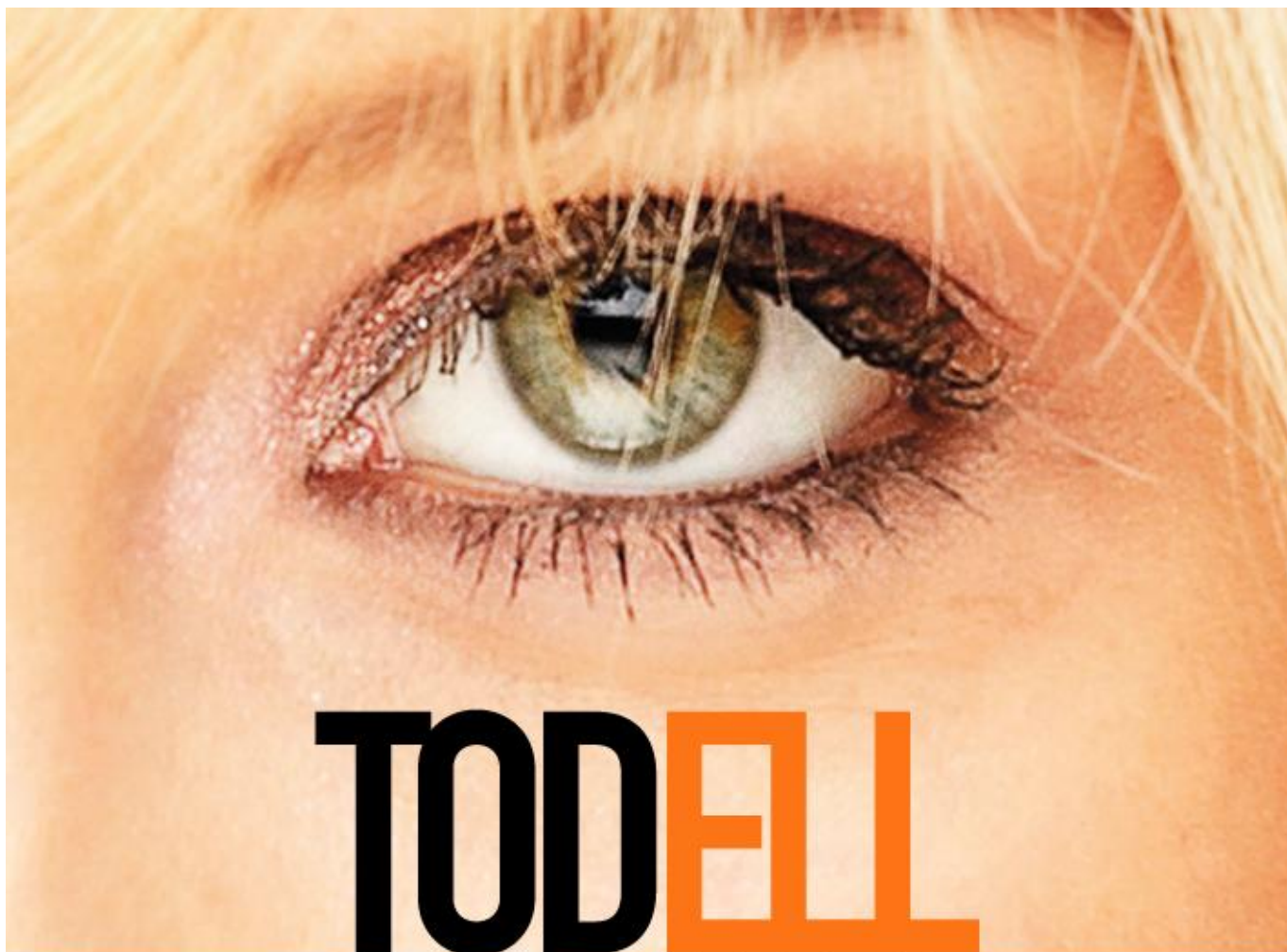
- Suunnittelu 3 miestä – 2 naista
- Myynti 7 naista – 1 mies
- Tuotanto 4 miestä – 1 nainen
- Asennus 4 miestä
- Hallinto 5 naista – 1 mies

PERHEVAPAI DEN JAKAUTUMINEN VUONNA 2008

- Äitiyslomalla 1
- Isyyslomalla 2
- Vanhempainvapaalla 1 mies
- Hoitovapaalla 2 naista, 1 mies



MESSUA



TODELL
ISENA

LUKUJA MESSUALTA

KÄYNNIKKAUMA

- Nuorin 25 v.
- Vanhin 60 v.
- Keskiarvo 38,5 v.

KESKIMÄÄRÄINEN TYÖSUHTEEN PITUUS

- Keskimääräinen työsuhteen pituus 6 v.
- Uusia rekrytoitu tänä vuonna 6 hlöä
- Näistä 3 paikannut lähteneen tai toimii sijaisena
- Lyhyin työsuhde alle vuoden
- Pisin työsuhde 21 v. = koko yhtiön toiminta-aika



MESSUA

TERVETULOA
MESSUAN MATKAAN
TASSU-seminaari
9.12.2008

Palkkaa vai
Pizzaa-mistä
TEKIJÄT?
Kohtaavatko
yrityksen
ja tvöntekijöiden

PALKKAA VAI PIZZAA – MISTÄ TEKIJÄT?

REKRYTOINNIN

HAASTEET

- Mikä on oikea rekrytointikanava kuhunkin tehtävään?
- Ovatko tehtävään hakijat oikeanlaisia tekijöitä?
- Kohtaavatko yrityksen ja työntekijöiden tarpeet sekä odotukset?

YHTEINEN TAVOITE

Oikeanlaiset ihmiset toiveineen ja tavoitteineen
Oikeanlaiset tehtävät haasteineen
kohtaavat





EROTU.

KAIKKI NÄYTTELYOSALLISTUMISEEN

MESSUA.fi

PALKKAA VAI PIZZAA – MISTÄ
TEKIJÄT?

TYÖVOIMAN REKRYTOINTIKANAVAT SAATAVUUS

- Lehti-ilmoittelu
- Nettisivut
- Rekrytointipalvelut netissä
- Rekrytointiyrietykset
- Head hunters
- Puskaradio
- Kilpailijat



MESSUA



helposti

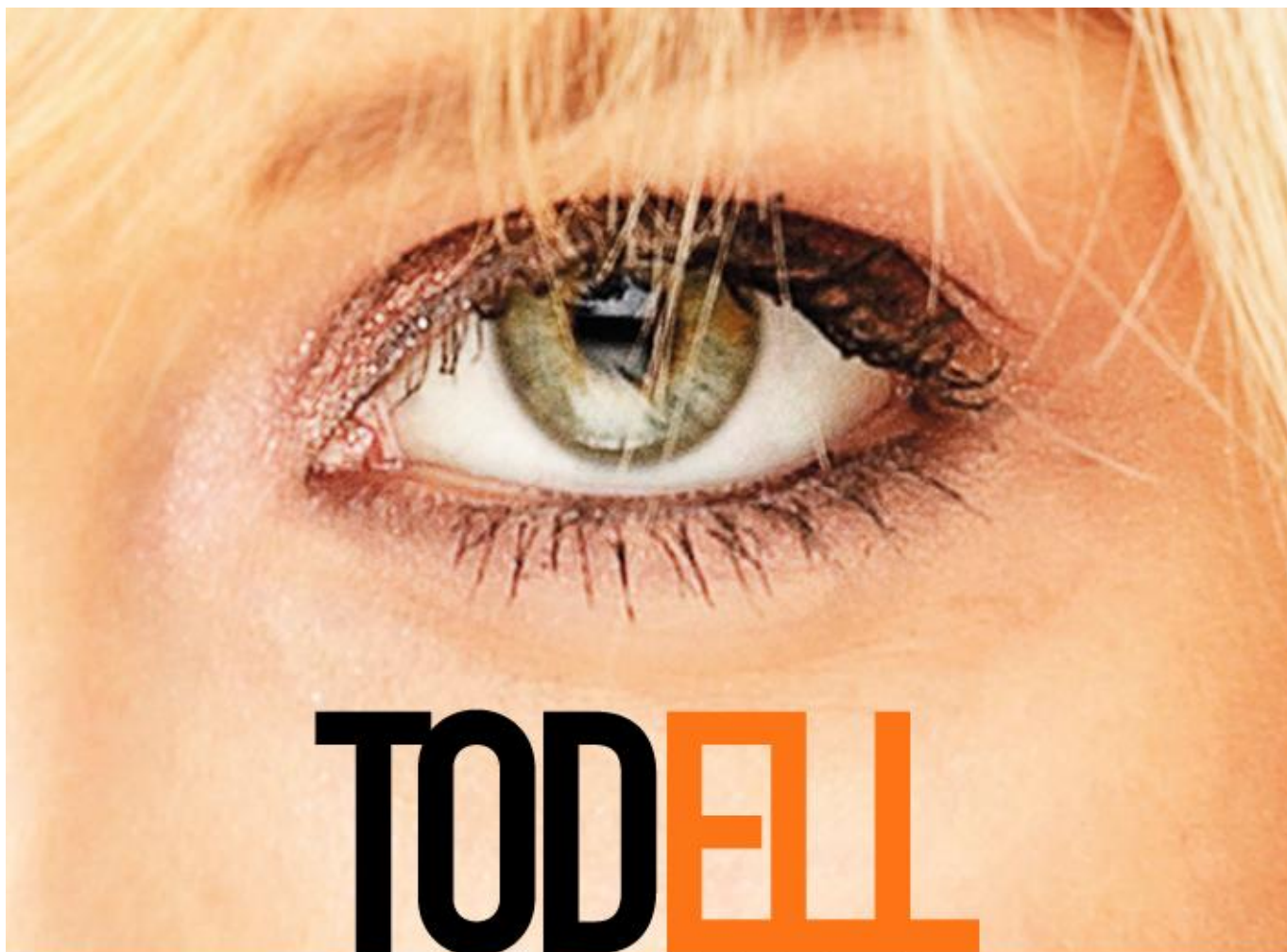
PALKKAA VAI PIZZAA – MISTÄ
TEKIJÄT?

TYÖVOIMAN TEHTÄVÄVAATIMUKSET SAATAVUUS

- Koulutus
- Työkokemus
- Käsitys työtehtävän sisällöstä
- Mielikuva työtehtävästä
- Kielitaito
- Tilan hahmotus
- Tehtäväkohtaiset vaatimukset, esim.
 - Suunnittelu: ohjelmistotuntemus, luovuus
 - Myynti: myyntitekniikka, ihmistuntemus, puhelintyö

Mitä tehdä, jos ei heti löydykään oikeaa tekijää?





TODELL
ISENA

PALKKAA VAI PIZZAA – MISTÄ TEKIJÄT? KOHTAAVATKO YRITYKSEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN TARPEET SEKÄ ODOTUKSET?

YRITYKSEN TAVOITTEET

Avoimna olevaan tehtävään sopiva hlö

- Koulutus
- Osaaminen, ammattitaito

Sopivuus "porukkaan"

- Esimies
- Työkaverit

TYÖNTEKIJÄN TAVOITTEET

Kiinnostus ja osaaminen tehtävään

- Onko sitä, mitä haluan tehdä
- Osaanko tai onko mahdollisuus oppia

Mitä saan vastineeksi

- Palkka
- Muut edut

Ilmapiiri

- Esimies
- Työkaverit
- Yritys





VARMASTI

PALKKAA VAI PIZZAA – MISTÄ
TEKIJÄT?

TYÖNTEKIJÄN

- Koulutus, opastus
- Ammatillinen kehittyminen
- Uralla eteneminen
- Avoimuus, viestintä
- Kuuntelu
- Haasteet, vaihtelu
- Itsenäisyys
- Viihtyvyys
- Palautteet
- Palkka
- Kannustimet





tyytyväisyys

PALKKAA VAI PIZZAA – MISTÄ TEKIJÄT?

MITÄ MESSUA TYÖ

- Mielenkiintoinen toimiala
- Itsenäisen työn tiimissä
- Perendytys yrityksen toimintaan
- Opetus avoinna olevaan tehtävään
- Lisäkoulutus (jos on tarvetta/hyötyä)
- Kehityskeskustelut

KANNUSTUS

- Palkka
- Edut
 - työaikajousto
 - työvaatetus
 - lounassetelit
 - liikunta- ja kulttuurisetelit
 - kuntotestit
 - muut ryhmien / yhteiset tekemiset
- Kehityskeskustelut

MOTIVAATIO

- Avoin, keskusteleva yritys
- Hyvä ilmapiiri
- Mahdollisuus ottaa kantaa ja vaikuttaa asioihin



MESSUA



EROTU.

PALKKAA VAI PIZZAA – MISTÄ TEKIJÄT?

RISKIT

- Osaaminen
 - taidot, osaamistaso – tehtävä liian helppo / haasteellinen
- Ilmapiiiri - Viihtyvyys
 - yrityksen arvot, toimintatavat eivät vastaa omia näkemyksiä
 - ei samaa aaltopituutta työkavereiden kanssa
- Palkka
 - palkka ja työpanos eivät kohtaa
- Motivaatio
 - työn sisältö
 - kannustus
 - tunne ja tieto tarpeellisuudesta
 - mahdollisuus vaikuttaa asioihin





helposti

PALKKAA VAI PIZZAA – MISTÄ
TEKIJÄT?

TULEVAISUUDEN

Trendiammatit

- Tekijöiden vähäisyys / ylitarjonta
- Oikea kuva yrityksestä ja tehtävistä

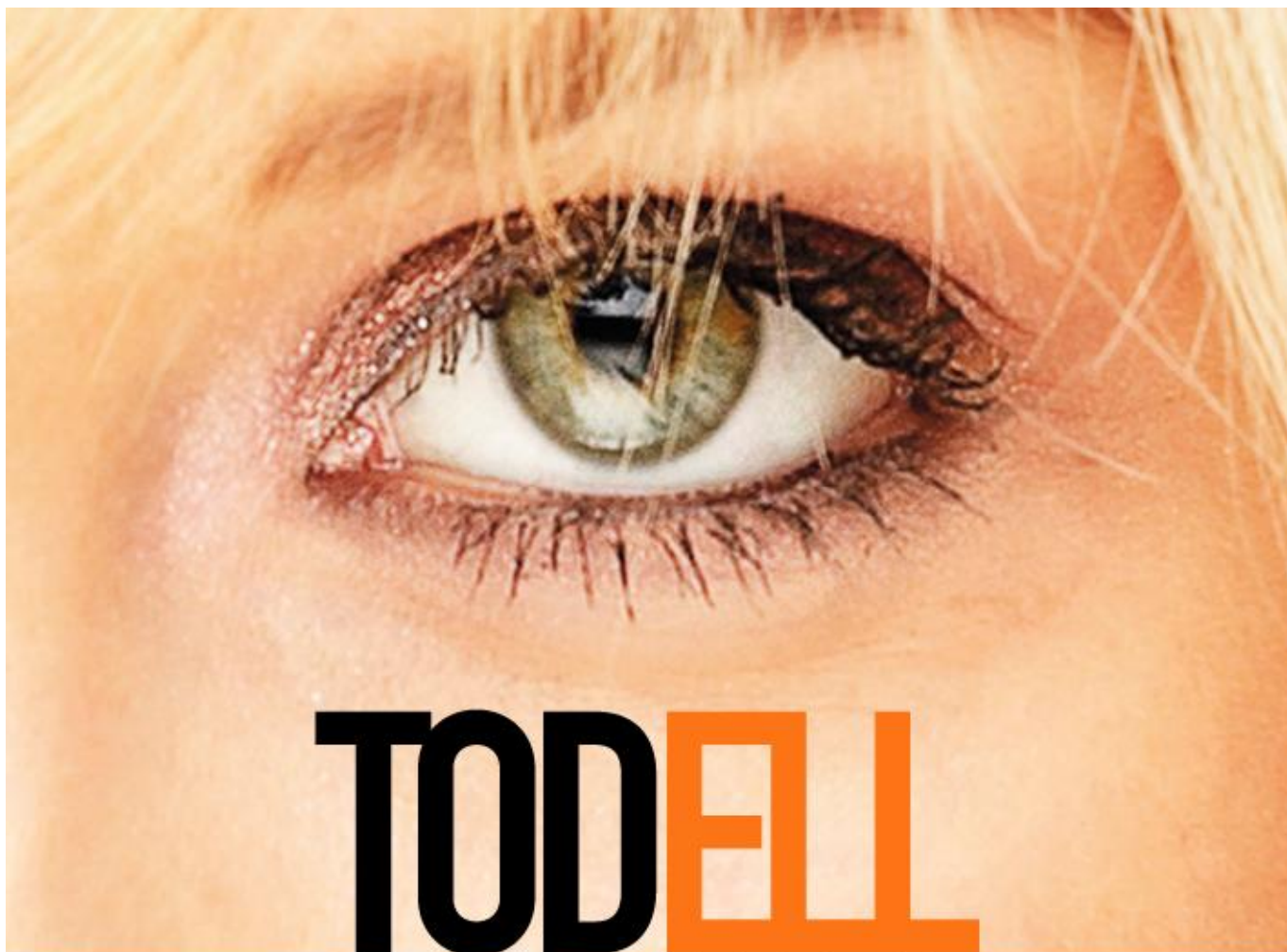
Realistiset vaatimukset

- Koulutus
- Kokemus
- Kielitaito

Asenne

- Asenne työntekoa kohtaan
- Muuttuva maailma / Joustavuus
- Jatko-opiskelut / Uudelleen kouluttautuminen





TODELL
ISENA

KAIKKI NÄYTTELYOSALLISTUMISEEN

MESSUA.fi

PALKKAA VAI PIZZAA – MISTÄ TEKIJÄT?

TULEVAISUUDEN MESSUALAISET

REKRYTOINTIA CHITAAVA

- Dynaamisia multiosaajia
- Halu ja kyky vaihtaa tehtäviä
- Kyky kestää/sietää muutoksia
- Kokonaisuuden ymmärtäminen
- Oman ja toisen työn arvostus
- Ammattitilpeys, oma-aloitteisuus
- Täysi panostus työhön - työaikana
- Henkinen ja fyysinen hyvinvointi



MESSUA



VARMASTI



EROTU
helposti **VARMASTI**
TODELLISENA
tyytyväisenä

KIITOS.