

Teemasessio: Opettajuus / Johtajuus

Siikaniemi Lena, KT, henkilöstöjohtaja, Päijät-Hämeen koulutus konserni kuntayhtymä

Ennakoinnin rooli ja mekanismit koulutusorganisaation laadullisessa henkilöstösuunnittelussa

Strategisessa henkilöstöjohtamisessa nousee tulevaisuuden menestystekijäksi laadullinen henkilöstösuunnittelu ja ennakointi. Oppilaitosten ennakointiprosesseissa korostuu tänä päivänä ennakointi, jota tehdään koulutuspaikkojen mitoittamiseksi ja opetussuunnitelmien sisältöjen suuntaamiseksi. Onkin paradoksaalista, että koulutusorganisaatioiden oman henkilöstön osalta henkilöstösuunnittelun ja ennakkoinnin hyödyntäminen erityisesti osaamisen johtamisen ja henkilöstön kehittämisen työkaluina on lähes olematonta.

Osaamisen johtamisen kokonaisuus sisältää kolme osa-aluetta: ennakointi, suunnittelu ja osaamisen turvaaminen (Wilska & Sääskilahti 2003). Erityisesti nopeiden toimintaympäristön muutosten tuottamat dynaamiset osaamisvaatimukset ja organisaatiosta poistuva osaaminen luovat haasteita henkilöstösuunnittelulle (Stähle & Bounfour 2008; Teece & al. 1997).

Miten ennakointi tuottaa tietoa edellä kuvatuista vaikeasti tunnistettavista ja havaittavista osaamisista ja osaamistarpeista on tämän esityksen keskeinen kysymys. Ennakoinnin roolia ja mekanismeja henkilöstösuunnittelussa tarkastellaan käsiteteoreettisessa pohdinnassa, jossa keskeisiä teorioita ovat strategisen henkilöstöjohtamisen ja osaamisen johtamisen teoriat sekä tulevaisuuden tutkimuksen ja ennakkoinnin teoriat ja näkökulmat.

Avainsanat: strateginen henkilöstöjohtaminen, henkilöstösuunnittelu, osaamisen johtaminen, ennakointimekanismi

Lähteet:

Stähle, P. Bounfour, A. 2008. Understanding dynamics of intellectual capital of nations. *Journal of Intellectual Capital*. 9 (2).164-177.

Teece, D., J., Pisano, G., Shuen, A. 1997. Dynamic Capabilities and Strategic Management. *Strategic Management Journal*, 18 (7), 509-533.

Wilska, T. & Sääskilahti, P. 2003. Future know-how is our challenge. Helsinki: Ministry of Finance.