

# Koulutuskeskus Salpauksen, Lahden ammattikorkeakoulun ja Tuoterengaan yhteinen strategia vuoteen 2017

## Parhaat oppimistulokset tehdään yhdessä

Strategian lähtökohtana on koulutuksen, tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI) sekä työhönvalmennuksen hyödyntäminen integroituna kokonaisuutena.

Yhteisellä strategialla tavoittelemme vision toteuttamista voimavaramme yhdistäen. Tahtotilamme on tehdä parhaat oppimistulokset yhdessä uudella tavalla. Missiomme on kouluttaa osaavaa työvoimaa ja edistää alueen kilpailukykyä. Opettajat ja opiskelijat ovat suurin voimavaramme alueen kehittämiseksi. Toimintamme perustuu sovittuihin yhteisiin pelisääntöihin, jotka ilmaistaan arvoinamme luottamus, avoimuus, asiakaslähtöisyys, toisen ihmisen arvostaminen ja uudistuminen.

Visionamme on 'Olemme oppimisen ja kestävän uudistamisen kansainvälinen huippuyksikkö'.

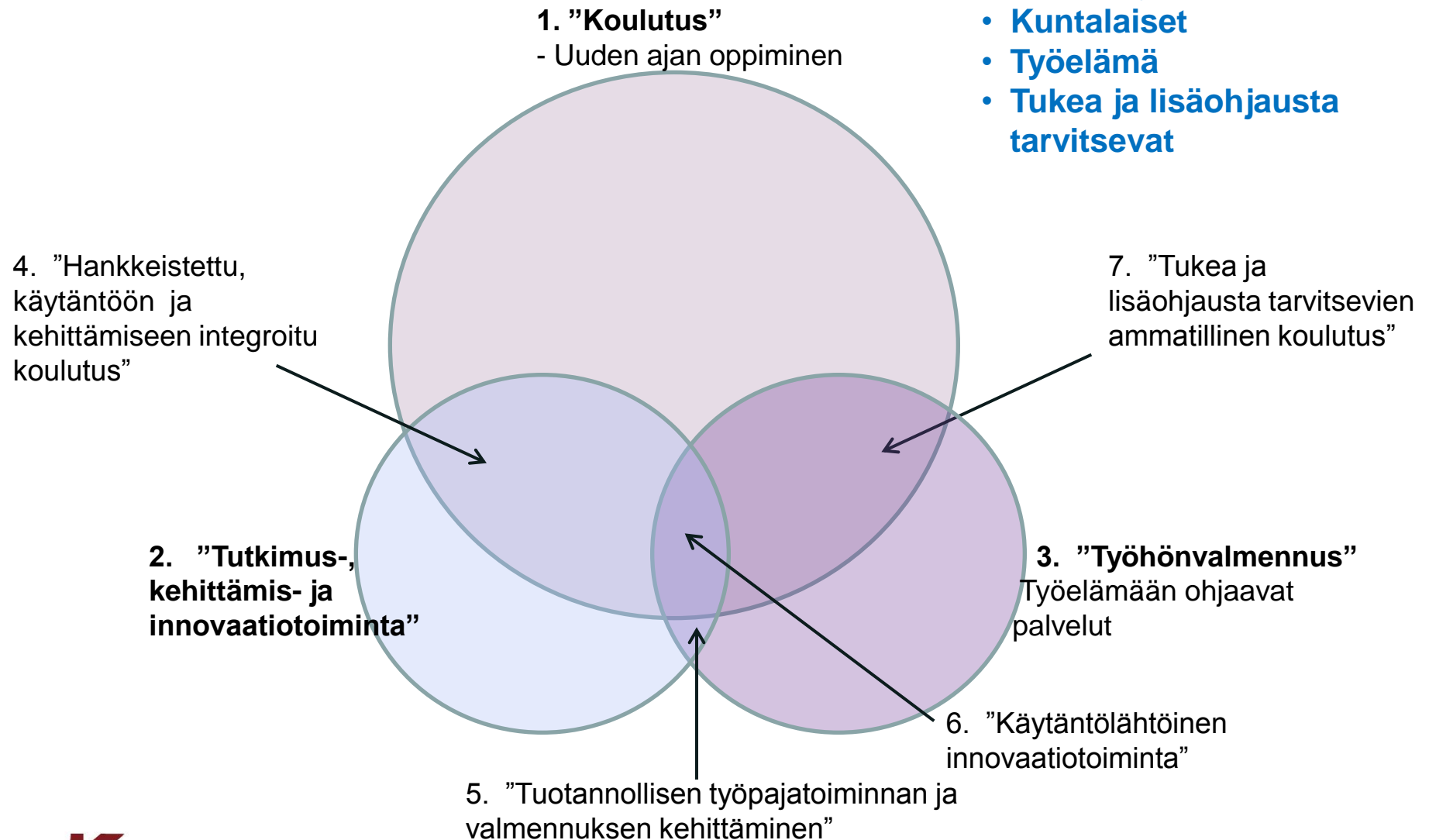
Vision tarkoituksena on haastaa kaikki työntekijät. Myös asiakkaille ja omistajille viesti on selkeä. Yhteisellä osaamisellamme ja sisäisellä yhteistyöllä yhdessä verkostojemme kanssa olemme kansainvälinen huippuyksikkö, joka tuottaa laadukasta koulutusta ja muita palveluita.

Hyödynnämme toistemme osaamista ja yhteisiä oppimisympäristöjä. Tulosalueillamme on vahvat omat profiilit. (Kuvio 1.) Vuosittain laadittavissa toimenpideohjelmissa kuvataan tarkemmin tulosalueiden konkreettiset toimenpiteet strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

# Toimintojen integrointi ja yhteistyö

## Asiakkaat:

- **Opiskelijat**
- **Kuntalaiset**
- **Työelämä**
- **Tukea ja lisäohjausta tarvitsevat**



Kuvio 1.

**Missio**

Koulutamme osaavaa työvoimaa ja edistämme alueen kilpailukykyä

**Arvot, tapa toimia työssä***Luottamus*

Edistämme vuoropuhelua luottamuksen vahvistamiseksi ja työyhteisön kehittämiseksi. Sitoudumme yhteisiin toimintamalleihin toisiamme tukien ja huomioon ottaen. Toimimme lakien, asetusten ja yhteisesti sovittujen pelisääntöjen mukaisesti.

*Avoimuus*

Otamme aktiivisesti selvää asioista sekä viestimme vastuullisesti. Toimimme tosiasioiden perusteella ja tahdikkaasti. Annamme ja otamme vastaan rakentavaa palautetta.

*Asiakaslähtöisyys*

Asiakkaat ovat toimintamme perusta. Verkostoidumme suunnitelmallisesti, ja olemme dynaamisia sekä mukautumiskykyisiä. Keskitymme olennaiseen.

*Toisen ihmisen arvostaminen*

Kuuntelemme avoimesti toista ihmistä ja tuomme oman mielipiteemme esille. Arvostamme toistemme osaamista ja erilaisia toimintatapoja yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi.

*Uudistuminen*

Olemme aktiivisia, ennakoivia ja innovatiivisia. Oppiminen on uuden tiedon luomisen ja uudistumisemme perusedellytys.

**Visio**

Olemme oppimisen ja kestäväen uudistamisen kansainvälinen huippuyksikkö

**Strategiset tavoitteet**

- 1) Oppimistuloksemme ja -ympäristömme ovat kansainvälistä huippua
- 2) Toimintamme vähentää yhteiskunnan eriarvoisuutta
- 3) Johtamis- ja työskentelytapamme edistävät uudistumista ja vastuuta tulevaisuudesta

Strateginen tavoite

## 1) Oppimisympäristömme ja -tuloksemme ovat kansainvälistä huippua

Olemme kansainvälistyvä, jatkuvaan uuden oppimiseen innostava yhteisö. Asiantunteva ja kannustava henkilöstö, sitoutuneet opiskelijat ja aito työelämäkumppanuus luovat perustan erinomaisille oppimistuloksille ja aluevaikuttavuudelle.

### Kohti yhteisöllistä oppimista

Toimintamme keskeisiä periaatteita ovat yhdessä kehittäminen sekä asiantuntijuuden uudistaminen ja jakaminen. Luomme edellytykset hyvälle oppimiselle ja erinomaisten oppimistulosten saavuttamiselle monipuolisilla oppimisympäristöillä ja opetusmenetelmillä, jotka vastaavat erilaisten oppijoiden tarpeita. Opiskelijalla on vastuu oppimisestaan yhteisön tukemana. Työelämälähtöisyys, kansainvälisyys, yrittäjäyys ja kestävä kehitys ovat keskeisiä periaatteita toiminnan kehittämisessä.

### Menestystekijät

#### a) Pedagogiikan uudistaminen

Oppimisyhteisömme houkuttelee pedagogiseen moniammatilliseen yhteistyöhön eri alojen asiantuntijoita. Opetus, TKI ja työelämä integroidaan luontevasti kaikilla aloilla ja asteilla opiskelijoiden oppimisprosesseissa.

Kokonaisvaltaisen ohjauksen tavoitteena on ammatillisen kasvun tukeminen, opintojen etenemisen varmistaminen ja työllistymisen edistäminen. Koko oppimisyhteisömme edistää pedagogiikan uudistamista ja hyvien oppimistulosten saavuttamista.

#### b) Elinikäisten oppimispolkujen vahvistaminen

Luomme mahdollisuuksia rakentamalla työelämälähtöisiä, monimuotoisia oppimis- ja urapolkuja. Vahvuutemme ovat joustavat toimintatavat sekä monialainen ja eri koulutusasteille ulottuva tarjonta, joka palvelee sekä yksilöitä että työyhteisöjä. Alueelliset ohjaus- ja neuvontapalvelut toimivat tehokkaasti. Joustavat oppimispolut perustuvat vahvasti aiemmin hankitun osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen.

#### c) Vahvat kumppanuudet

Moniammatillinen yhteisö tarjoaa mahdollisuuden eri koulutusalojen ja -asteiden väliseen kehittämistyöhön aktiivisessa vuorovaikutuksessa työelämän ja muiden sidosryhmien kanssa. Yhdessä käynnistämme työelämää ja koulutusta uudistavia toimintamalleja, jotka vaikuttavat tuottavuuteen, kilpailukykyyn ja hyvinvointiin. Parhaat oppimistulokset tehdään yhdessä.

Strateginen tavoite

## 2) Toimintamme vähentää yhteiskunnan eriarvoisuutta

Olemme sosiaalisen vastuun kantaja, yhteiskunnan tasa-arvoisuutta edistävä ja syrjäytymistä ehkäisevä toimija. Tasa-arvoisuuden edistämiseksi toimimme alueellisissa moniammatillisissa verkostoissa ja tuomme alueelliseen toimintakenttään ja päätöksentekoon mukaan oppilaitosnäkökulman.

### Kukaan ei jää ulkopuolelle

Henkilöstömme monipuolinen osaaminen edistää yhteiskunnallista tasa-arvoa. Alueellista hyvinvointia ja tasa-arvoa lisääviä elementtejä ovat mahdollisuus uudelleen oppimiseen, monipuolinen ohjaus- ja valmennustoiminta sekä asiantuntijuuteen perustuva TKI-toiminta. Näiden joustava yhteensovittaminen ja hyödyt konkretisoituvat konsernin eri tulosalueiden välisessä tiiviissä keskinäisessä yhteistyössä.

### Menestystekijät

#### a) Alueen koko ikäluokan kouluttaminen ja koulutustason nostaminen

Vahvana koulutuksenjärjestäjänä vaikutamme koulutuksen aloituspaikkojen suuntaamiseen ja lisäämiseen alueen tarpeiden mukaisesti. Yhteistyössä kuntien kanssa panostamme perusopetuksen päättävien nuorten nivelvaiheen ohjaukseen ja räätälöimme uudenlaisia koulutusmalleja vaille koulutuspaikkaa jääville nuorille.

Monipuolisten valmennus- ja työllistämispalveluiden avulla ohjaamme heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä koulutuspolulle. Koulutusasteiden ja -organisaatioiden välisellä yhteistyöllä luomme mielekkäitä opiskelujatkumia, joissa uusi osaaminen rakennetaan yksilöllisesti aiemmin suoritettujen opintojen kautta hankitulle osaamiselle.

#### b) Sosiaalisen työllistämisen vahvistaminen

Työpajatoimintaa kehittämällä tarjoamme turvallisia oppimisympäristöjä sekä erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille että työmarkkinoiden ulkopuolella oleville henkilöille. Lisäämme syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden yleisiä työelämä- ja ammatillisia valmiuksia. Työelämälähtöinen laadukas sosiaalinen työllistäminen edellyttää meiltä tiivistä yhteistyötä alueen yritysten ja muiden toimijoiden kanssa.

#### c) Monipuoliset ohjaus- ja valmennuspalvelut

Työelämälähtöisesti toteutettava tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintamme mahdollistaa joustavan koulutusmuotoilun sisältäen erityisen tuen tarpeeseen liittyvien ohjausmallien kehittämisen. Uudenlaisilla valmennusmalleilla voidaan täydentää myös täydennyskoulutustarjontaa. Opiskelijoiden ohjauksessa selkiytämme toimijoiden välistä työnjakoa ja kehitämme ohjauksen jatkuvuutta. Tavoitteena on parantaa opiskelijoiden opinto- ja uraohjauksen laatua sekä välittää hakijoille realistinen kuva eri koulutusaloista ja työllistymismahdollisuuksista.

Strateginen tavoite

### 3) Johtamis- ja työskentelytapamme edistävät uudistumista ja vastuullisuutta tulevaisuudesta

Uudet oppimisympäristöt, tulevaisuuden pedagogiikka ja vastuu yhteiskunnan eriarvoisuuden vähentämisestä edellyttävät esimiestyötä ja toimintatapoja, joissa korostuvat yhdessä tekeminen, osaaminen, oppiminen ja tiedolla johtaminen.

#### Yhdessä tekemisen kulttuuri

Kannustava toimintakulttuurimme tukee yhteistyötä, vastuullisuutta, innovatiivisuutta ja rohkeutta uudistua. Ennakoimme ja hallitsemme toimintaamme uhkaavat riskit. Pidämme talouden tasapainossa ja hyödynnämme yhteisiä resursseja. Yhdistämme osaamista uusilla tavoilla alueen hyvinvoinnin tukemiseksi.

#### Menestystekijät

##### a) Uudistumista ja innovaatioiden syntymistä edistävä kulttuuri

Toimintakulttuurimme pohjautuu kannustavaan, vastuulliseen ja toiset huomioon ottavaan yhdessä tekemiseen ja oppimiseen. Yhdessä tekeminen organisaation sisällä ja verkottuminen kumppaneiden kanssa mahdollistavat haastavien tavoitteiden saavuttamisen. Luomme menestystä, joka näkyy oppimisen ja TKI-toiminnan tuloksellisuutena. Edistämme kulttuuria, jossa uudet innovaatiot syntyvät. Uskallamme ottaa hallittuja riskejä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

##### b) Ennakoiva johtaminen

Uudistamme toimintatapoja ja rakenteita ydintehtävissä ja niitä tukevissa palveluissa. Tavoitteena on lisätä resurssien yhteiskäyttöä sekä parantaa toiminnan tuloksellisuutta, ohjattavuutta ja taloudellisuutta. Johtaminen ja uudistuminen perustuvat ennakointiin ja reaaliaikaiseen tietoon toimintamme tilasta ja suunnasta sekä yhteiskunnan muutoksista. Arvioimme päätösten ja ratkaisujen vaikutukset eri näkökulmista lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä kestävän talouden turvaamiseksi.

##### c) Resurssien oikea kohdentaminen

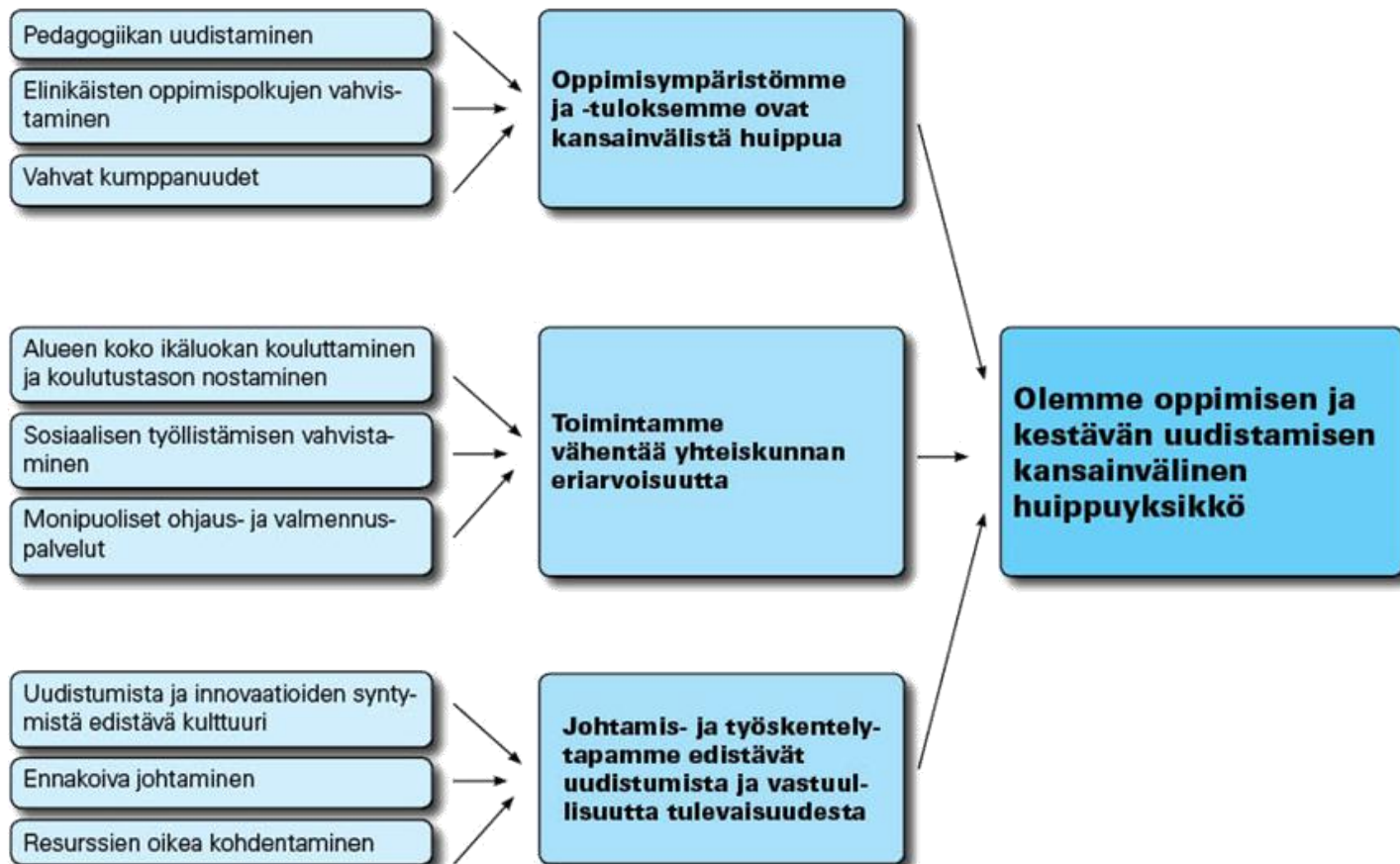
Henkilöstön osaamista hyödynnetään yli yksikkörajojen. Tilojen laaja yhteiskäyttö ja uusi pedagogiikka muuttavat oppimistilanteita ja vähentävät tilatarvetta sekä vapauttavat resursseja perustehtävään. Resurssien yhteishankinnat ja -käyttö yksiköiden kesken ovat arkipäivää. Näin oppimisympäristöt uudistuvat ja ovat huippuluokkaa. Projektitoiminnassa keskitymme ydintehtävän tukemiseen sekä kestävään taloudellisuuteen.

# Kohti visiota – strategiset tavoitteet

Menestystekijät

Strategiset tavoitteet

Visio vuoteen 2017



Koulutamme osaavaa työvoimaa ja edistämme alueen kilpailukykyä.