

Tapahtunut 24.8.2009 mennessä

- TE-hallinnon perehdytystä: 12 koulutuspäivää TE- keskus, TE- toimistojen normaali perehdytysohjelma
- Yhteistyö muiden Opin Ovi – projektien kanssa: 15
- Seminaareihin osallistuminen: 5
- Yritysvierailut: 3
- Alueellinen yhteistyö: 12
- Perehdytty projektin substanssiin liittyviin aiempiin tutkimuksiin, raportteihin, lainsäädäntöihin ja suunnitteilla oleviin uudistuksiin; mm. Akku-uudistus, OPM:n ja TEM:n julkaisut, Nuove-projekti

Strategiset tavoitteet	Menestystekijät	Avain mittarit	Toimenpiteet 2009
<p>1. Aikuisopiskelun ohjauksen ja neuvonnan yhteystoimintamallien alueellinen aikaansaaminen ja kehittäminen.</p>	<p>1. Toimiva yhteistyö työhallinnon ohjaus- ja neuvontahenkilöstön sekä alueen aikuiskoulutusorganisaatioiden välillä. 2. Helposti saavutettavat, asiakaslähtöiset ohjaus – ja neuvontapalvelut.</p>	<p>- Yhteistyötapaamisten määrä - Asiakaspalaute - Työntekijöiden palaute yhteistyön toimivuudesta. - Uudenlaiset yhteistyön toimintamallit</p>	<p>- Yhteistyökumppaneiden kartoittaminen, tutustuminen, yhteistyön käynnistäminen. - Taustoihin ja aikaisempiin toimenpiteisiin tutustuminen. - Seminaareihin ja koulutuksiin osallistuminen ja järjestäminen.</p>
<p>2. Työhallinnon ohjaus- ja neuvontapalvelut, osaamisen kehittämisen sekä rekrytoinnin palvelut työnantajien tietoisuuteen.</p>	<p>1. Selkeät, tuotteistetut palvelut yrityksille. 2. Mukanaolo alueen yritysverkostoissa, joissa varmistetaan tietoisuus TE-palveluista. 3. Hakevaa toimintaa jalkautamalla paikallisiin yrityksiin.</p>	<p>-Yhteistyössä mukanaolevien yritysten määrä, yhteistyötapaamiset, seminaarit. -Työnantajien palaute projektin toiminnasta, hyödyistä, käytettävyydestä. -Selkeä, asiakaslähtöinen informaatio, esim. palveluesite.</p>	<p>-paikallisten yritysverkostojen kartoittaminen. - Sovittu jo yhteistyöstä TeSo Ry:n ja Hämeenlinnan hoiva-alan toimijoiden kanssa. -Osallistuminen <i>Työnantajayhteyksien ylläpito ja markkinointi</i>-koulutukseen - Yrityskäynnit</p>
<p>3. TE- toimistojen ohjaus- ja neuvontahenkilöstön osaamisen kehittäminen.</p>	<p>1. Ohjaus- ja neuvontahenkilöstön osaamisen kartoittaminen (vuorovaikutus-, yhteistyö- ja ohjausosaamisen osalta) 2. Henkilöstökoulutuksen suunnitteluun ja toteutukseen osallistuminen. 3. Systemaattinen koulutuspalauttejärjestelmä osaamisen lisäämiseksi.</p>	<p>- Koulutuspäivien määrä. - osallistujien palaute koulutuspäivien sisällöstä ja sen hyödynnettävyydestä. - Asiakaspalaute palvelun käyttäjiltä.</p>	<p>-Henkilöstökoulutuksen suunnittelu ja järjestäminen ohjaus- ja neuvonta henkilöstölle. -Koulutuspalauttejärjestelmä osaamisen lisäämiseksi, osaamisen jakamiseksi. -Keskustelun herättäminen osaamisen kehittämisestä -Osaamiskartoituksen suunnittelu .</p>
<p>4. Aikuiskoulutuksen monipuolisen saatavuuden ja tarjonnan lisääminen kartoittamalla ja vakiinnuttamalla suuralueellista yhteistyötä.</p>	<p>1. Aikuiskoulutusverkoston laajentuminen lähialueille: Kymenlaakso ja Uusimaa. 2. Aikuiskoulutusasiakkaalla mahdollisuus hankkia joustavasti koulutusta suuralueella</p>	<p>-Yhteistyötapaamisten määrä -Asiakaspalaute mukanaolevilta tahoilta toiminnan hyödyistä, mielekkyydestä ja toimivuudesta.</p>	<p>-Yhteistyökumppaneiden hakeminen suuralueella - Kouvolan seudun ammattiopisto, Porvoo, Uusimaa.</p>

Toiminta alueellisesti 2009:

Koko Hämeen TE- keskus alueella:

- Tiivis yhteistyö P-H Opinoven & Opin Ovi Osaamiseen kanssa; yhteinen suunnittelu!
- "koulutuskokonaisuuden" suunnittelu alueen tietopalvelun ja ammatinvalinnanohjauksen henkilöstölle. Alustavasti suunniteltu 3-4 koulutuspäivää; Hämeen TE- keskuksen järjestämää, strategian mukaista henkilöstökoulutusta. Ensimmäisen koulutuspäivän teema: *Ennakoiden eteenpäin* - Maailma muuttuu, työelämä muuttuu - miten koulutusorganisaatiot vastaavat muutoksiin? Millaisia haasteita muutokset tuovat omaan työhön ja omalle osaamiselle?
- Aikuisopiskelijan viikolla osallistuminen eri tilaisuuksiin eri paikkakunnilla.

Kanta-Häme:

- Ohjaus – ja neuvontapalveluverkoston rakentaminen yhdessä Opin Ovi Osaamiseen – kanssa.
- työelämäyhteistyön "sitominen" verkostoon.
- Työnantajayhteistyön käynnistäminen; sovittu Sosiaalikehitys OY:n kanssa osallistumisesta hoiva-alan toimijoiden verkostoon.

Päijät-Häme:

- Mukana paikallisissa verkostoissa, linkkinä TE- hallintoon → Tiedon siirtäminen, levittäminen
- Kehittämässä työnantajayhteistyötä: "Taimi- verkostoa" yhdessä P-H Opin Oven kanssa
- Työnantajakäynnit; tavoitteena 30 käyntiä (liittyy P-H TE- toimiston järjestämään sisäiseen koulutukseen "Työnantajayhteistyön ylläpito ja markkinointi") Yhteistyö yrityshautomon hyvinvointitoimialan , TeSo ry:n kanssa sovittu loppuvuodelle 2009.
- Erkkeri-koulutukseen osallistuminen : kehittämishanke koulutuksen sisällä jotain yhteistoiminnan kehittämistä ?

Valtakunnallisesti:

- Opin Ovi- toimijaverkoston eri tilaisuuksiin osallistuminen; mm. seuraava Opin Ovi- työelämäyhteistyön kehittämisfoorumi Lahdessa 1.9.2009
- Opetushallituksen järjestämät tiedotustilaisuudet aikuiskoulutusuudistuksesta → aamukoulut TE- toimistoissa
- Benchmarking käynnit , tutustuminen muiden projektien toimintaan , erityisesti TE- Opin ovet