

Teemasessio: Opettajuus/johtajuus

Mäki Kimmo, yliopettaja, KL

Saranpää Mika, yliopettaja, FL

HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulu, Ammatillinen opettajakorkeakoulu

JOPE – Johtaja ja opettaja. Johtamistoiminta ammattikorkeakouluissa johtajan ja opettajan työn näkökulmasta. Tutkimus- ja kehittämishanke 2007-2009

Hanke

Kyseessä on tutkimus ja kehittämishanke: JOPE – johtaja vai opettaja. Johtamistoiminta johtajien ja opettajien näkökulmasta ammattikorkeakoulussa, 2007–2009. JOPEa rahoittavat Työsuojelurahasto ja HAAGA-HELIA:n ammatillinen opettajakorkeakoulu.

Hankkeen toimijat

Hankkeessa tutkijakehittäjinä toimivat yliopettaja, KL Kimmo Mäki ja yliopettaja, FL Mika Saranpää HAAGA-HELIA ammattikorkeakoulun ammatillisesta opettajakorkeakoulusta.

Kehittämiskumppanit

JOPE:n tutkimuskohteina ja kehittämiskumppaneina ovat Laurea ammattikorkeakoulun Leppävaaran yksikön yksi työyhteisö lähiesimiehineen sekä Tampereen ammattikorkeakoulun Yrittäjyyden- ja liiketalouden osaamiskeskus lähiesimiehensä kanssa.

Kehittämiskysymykset

Millaista on johtamistoiminta ammattikorkeakouluissa?

- 1) Millaisia hyviä käytäntöjä siihen sisältyy?
- 2) Millaiset käsitteet parhaiten kuvaavat johtamistoimintaa?
- 3) Millaisia akuutteja kehittämisen kohteita on johtamistoiminnassa?
- 4) Millaisia ovat amk-opettajan roolit johtamistoiminnassa?

Hankkeen toiminta

JOPE on sisältänyt sekä tutkimus- että kehittämistoimintaa. Ensimmäisessä vaiheessa työyhteisön palaverieja on havainnoitu (5-6 kertaa) sekä työyhteisön opettajia ja esimiestä on haastateltu. Näiden tiedonkeruukierrosten jälkeen on syntynyt kuva työyhteisön johtamistoiminnan tilanteesta. Tämän ymmärryksen olemme tutkijakehittäjinä alistaneet yhteisön tulkittaviksi eri tulkintafoorumeilla.

Tulkintafoorumit ovat työyhteisön kanssa käytäviä kehittämistilanteita, joissa kehitetään ko. yhteisön johtamistoiminnan ilmiöitä ja haasteita. Foorumit ovat samalla kertaa tutkimuksen tiedonkeruupaikkoja ja kehittämisareenoita yhdessä työyhteisön kanssa. Tulkintafoorumeita on Laurean Leppävaaran yhteisön kanssa viisi kertaa ja Tampereen yrittäjyyden- ja liiketoiminnan osaamiskeskuksen kanssa kaksi kertaa.

Tavoiteltavat tulokset

- 1) Synnytetään ammattikorkeakoulun johtamistoiminnan malli
- 2) Rakennetaan johtamistoiminnan työkaluja, ammattikorkeakouluorganisaation tavoitteellisen toiminnan suunnitteluun, suunnitelmien toimeenpanemiseen, arviointiin ja kehittämiseen
- 3) Hanke tuottaa kirjan ammattikorkeakoulun johtamistoiminnasta
- 4) Kumppaniorganisaatioiden kanssa yhdessä työstetään räätälöidyt johtamistoiminnan mallit