

## **Teemasessio: Toiminnan teorialähtöinen työelämän kehittäminen**

**Loipponen Jaana**

**Makkonen Joni**

**Lahden ammattikorkeakoulu, Liiketalous, johtaminen ja viestintä**

### **Kasvu johtajuuteen: opiskelija, nuori johtaja, mentori**

Young Manger – Kasvu johtajuuteen tutkimushankkeen tavoitteena on tunnistaa hyviä käytäntöjä ja kehittää uusia käytäntöjä tukemaan nuoren johtajan tai johtajaksi aikovan kasvua johtajuuteen ja johtajuudessa. Yksi hankkeen työmuodoista on Ammatillisen kehittymisen työpaja –kurssilla toteutettava mentorointi. Teemasessioesitys keskittyy mentoroinnista saatuihin hyötyihin opiskelijan, johtaja/mentorin ja työelämän kehittämisen kannalta. Keskeisiä käsitteitä ovat reflektio, hiljainen tieto ja elämänoppi.

Young Manager –tutkimuksen teoritausta nojaa Schönin (1983) reflektiivisen toiminnan teorian käsitteistöön kuitenkin niin, että ammatillisen tiedon hankinnan ja ajattelun prosesseja pyritään mallintamaan jo ennen työelämään siirtymistä. Ammattikorkeakouluopintojen toisena vuonna käynnistyvä ja opintojen loppuun jatkuva Ammatillisen kehittymisen työpaja on konkreettinen opiskelijan ja työelämään siirtyneen asiantuntijan kohtaamispaikka, jossa kootaan ja vaihdetaan kokemukseräistä tietoa molempia osapuolia hyödyttäen.

Johtamisen ja viestinnän opiskelijan näkökulmasta ammatillinen kehittyminen on hyvin pitkälle henkistä kasvua omaan ammattiin. Mentoryöskentelyssä haetaan elämänoppia, joka mahdollistaa henkistä kehittymistä ja työelämävalmiuksia.