

Pakko painaa pitkää päivää?
30.11.2011

Tassu-hanke Tasa-arvoa työelämään
HyvinVoivat Äijät (Hyvä) -hanke

1. Onko olemassa miesten tai naisten töitä?

- ”Ei ole, mutta silti toiset työt sopivat paremmin miehille ja toiset naisille”
- ”Fyysiset ja henkiset ominaisuudet ratkaisevat mihin työhön sovellut”
- ”Miehille raskaammat työt (fyysisesti). Naiset on ”parempia” henkisessä työssä ja näpertämisessä”
- ”Ei ole, mutta on tyhmää hakea työtä, jossa ei pärjää. Kuka ottaa hintelän naisen töihin elinkautisvankien kanssa” .
- ”Kuningas ei voi olla nainen”

2. Pitäisikö samasta työstä maksaa kaikille sama palkka?

- ”Ilman koulutusta voi olla myös ammattilainen”
- ”Voisiko kaikissa töissä olla säännöllisesti työtehtävien tarkistus, jonka mukaan palkka määräytyisi?”
- ”Mitä parempi ammattitaito, sitä parempi palkka – kuka varmistaa työn laadun?”
- ”Samasta lopputuloksesta sama palkka”
- ”Kyllä, jos työn laatu ja jälki on sama”
- ”Parempi koulutus, parempi palkka”

3. Millä perusteella palkan tulisi määräytyä?

- ”Työpanoksen mukaan”
- ”Työn vaatimuksen mukaan”
- ”Kokemuksen ja koulutuksen mukaan”
- ”Työtuntien perusteella”
- ”Ikälisä/nuoruuslisä”
- ”Koulutus, työtehtävä, vaativuus, työkokemus ja motivaatio työtä kohtaan”

4. Millainen olisi unelma työaikasi?

- ”Jos työ mielekästä, ei työajalla ole väliä”
- ”Sellainen jonka itse saat päättää... → riippuu työstä”
- ”8-16, mielellään vkl vapaata”
- ”Säännöllinen ja viikonloput vapaata”
- ”Riippuu palkasta”
- ”10-12, parittomien viikkojen maanantaina”
- ”Ilta- ja viikonloppupainotteinen, yötyöt käy myös”

5. Paljon on tarpeeksi palkkaa kuukaudessa?

- ”Sen verran, että tuntee että työtä arvostetaan”
- ”Sillai, että jää vähän yli”
- ”Sen verran, että tulen toimeen 3 henk lapsiperhe 2000 €/kk”
- ”Ainakin 1400, jos asuu yksin”

2500 €
1500-2000 €
4500 €
1700 €
Väh. 1300 €
1200 €
1300 €
2500 € käteen
800 €
> 2000 € käteen

6. Miten työpaikan tulisi huolehtia työntekijän hyvinvoinnista ja turvallisuudesta?

- ”Kohtuullinen työmäärä”
- ”Vakuutukset”
- ”Viriketoimintaa”
- ”Palautetta = kannustamista”
- ”Työnohjaus”
- ”Luottamusmies, riskitekiäjöiden huomioonottaminen”
- ”Liikunta sisällytettynä työpäivään. Palkallinen liikunta!”

Kiitoksia osallistumisesta!

Lisätietoa hankkeista:

Tassu-hanke

<http://www.lamk.fi/tassu>

Päijät-Hämeen Hyvä-hanke

<http://www.lamk.fi/hyva>

Jennille ja Terhille kiitokset learning cafen yhteenvedosta!