



Asiantuntijasta esimieheksi

Asiantunteva ja valveutunut esimies on keskeisessä asemassa työelämän eriarvoisuuksien purkamisessa sekä viihtyisämpien ja tuottavampien työpaikkojen luomisessa. TASSU-hankkeen järjestämä **Asiantuntijasta esimieheksi -valmennus** tarjoaa esimiestehtäviin tähtääville työelämässä oleville mahdollisuuden parantaa työssä vaadittavia johtamis- ja vuorovaikutustaitojaan ja kykyään edistää monitahoisen tasa-arvon toteutumista ja hyödyntämistä työpaikoilla.

Asiantuntijasta esimieheksi – esimiesvalmennus

- antaa valmiuksia esimiehenä toimimiseen,
- avaa näkökulmia moderniin ja monimuotoiseen työyhteisöön,
- kehittää osallistujien neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja,
- johdattaa osallistujia henkilöstöhallintoon ja työlaissäädäntöön.

Syksyn 2010 esimiesvalmennus on suunnattu etenkin kunnan työntekijöille. Valmennuksessa painotetaan kunnallisen alan ominaisuuksia. Mukaan esimiesvalmennukseen ovat kuitenkin erittäin tervetulleita myös muissa tehtävissä työskentelevät miehet ja naiset, jotka ovat kiinnostuneita päivittämään omaa osaamistaan ja tietojaan tämän päivän työelämästä. Yritykset ja muut organisaatiot voivat hankkeen kautta kouluttaa henkilöstöään ja parantaa sitä kautta valmiuksiaan vastata ennakoivasti muuttuvan työelämän vaatimuksiin.

”Itse asia tuntui etukäteen itsestään selvältä, mutta koulutuksessa huomasin, että itsestään selviinkin asioihin on hyvä kiinnittää huomiota ja tarkistaa omia mielikuviaan.”

”Erilaiset esimerkit elävästä elämästä.”

”Hyvin tietoa tasa-arvosta ja sen merkityksestä yrityksissä. Käytännönläheinen, mutta ammattimainen ote asiaan. Avasi uusia ajattelutapoja itselle ja työhön.”

(Lainauksia osallistujapalautteesta)

Esimiesvalmennukset aloitettiin Lahdessa 2008. Tähän saakka järjestetyt valmennukset ovat saaneet kiitosta. Ammattitaitoisten valmentajien käytännönläheiset, asiantuntevat ja keskustelevat koulutukset ovat herättäneet osallistujia pohtimaan esimiestyötä ja muuttuvaa työelämää uudella tavalla sekä auttaneet oivaltamaan teeman tärkeyden oman työn ja työpaikan näkökulmasta.

Esimiesvalmennuksen moduulit

Esimiesvalmennuksessa järjestetään koulutusta ja konsultointia tämän päivän esimiestyön eri osa-alueista. Valmentajat edustavat maailmanlaajuisista asiantuntijaorganisaatio KPMG Oy:tä. Valmennus sisältää lähiopetuspäiviä, etäopintoja sekä henkilökohtaista konsultaatiota. Valmennettavilla on myös mahdollisuus yksilölliseen Thomas-analyysiin koulutuksen aikana. Thomas-analyysi on työpsykologian teorioiden pohjalta kehitetty analyysimenetelmä, jolla arvioidaan henkilön soveltuvuutta erilaisiin työtehtäviin.

Esimiesvalmennus koostuu viidestä erillisestä moduulista:

1. Moduuli: Esimiestyö arjessa (14. – 15.10.2010)

- Esimiehen rooli ja tehtävät
- Työn päivittäinen johtaminen
- Toimivan työyhteisön peruspilarit
- Työyhteisötaidot
- Kehittyvä tiimityö
- Osaamisen kehittäminen
- Kehityskeskustelut, palautteen antaminen ja vastaanottaminen
- Miten esimies jaksaa?
- Itsensä johtaminen ja ajankäyttö

2. Moduuli: Henkilökohtainen konsultaatio 1 (18. – 22.10.2010)

- Ajanjaksolla valmennettaville varataan mahdollisuus henkilökohtaiseen konsultaatioon esimiestyöskentelystä ja oman osaamisen täydentämisestä

3. Moduuli: Työsuhdejuridiikka ja tasa-arvo työyhteisössä (3. – 4.11.2010)

- Työlainsäädännön keskeiset kohdat
- Esimiehen rooli työnantajan edustajana
- Palvelussuhteen alkaminen ja päättyminen
- Työnantajan ja työntekijän velvoitteita
- Yhteistoimintalain keskeisiä kohtia
- Työsuojelulainsäädännön ydinkohtia
- Tasa-arvo ja moninaisuus työyhteisön voimavarana
- Tasa-arvolaki
- Tasa-arvoinen esimiestyö
- Tasa-arvosuunnitelma työyhteisön kehittämisen välineenä
- Muuttuvat sukupuoliroolit työ- ja yksityiselämässä

4. Moduuli: Henkilökohtainen konsultaatio 2 (22. – 26.11.2010)

- Ajanjaksolla valmennettaville varataan mahdollisuus henkilökohtaiseen konsultaatioon esimiestyöskentelystä ja oman osaamisen täydentämisestä.

5. Moduuli: Vuorovaikutus ja viestintä (7. – 8.12.2010)

- Esimiehen vuorovaikutustilanteet ja vuorovaikutustaidot
- Esiintymis- ja neuvottelutaidot
- Palautteen antaminen ja vastaanottaminen
- Palaveri- ja neuvottelukäytännöt
- Tunneäly työelämässä

Valmennus saa Euroopan Sosiaalirahaston (ESR) -tukea ja sen omarahoitusosuus osallistujille on **650 euroa**.

Lisätietoa valmennuksen aikatauluista ja muista ajankohtaisista asioista saat TASSU-hankkeen nettisivuilta osoitteesta www.lamk.fi/tassu.

TASSU – hanke

TASSU (Tasa-arvoa ja samanpalkkaisuutta uran alkuun) on Euroopan Sosiaalirahaston (ESR) rahoittama hanke, joka edesauttaa miesten ja naisten tasapuolisia mahdollisuuksia edetä uralla ilman sukupuolen asettamia perusteettomia rajoitteita. Hanke tavoittelee päämääräänsä kolmella osa-alueella: ”*Asiantuntijasta esimieheksi*” - valmennuksen lisäksi hanke järjestää erityisesti toisen ja kolmannen asteen opiskelijoille, opettajille ja oppilaaohjaajille kohdistetut osiot ”Uran alku” ja ”Tietoa ammatinvalintaan”.

TASSU:n taustat

Muihin EU-maihin verrattuna suomalainen työelämä on erityisen voimakkaasti eriytynyt miesten ja naisten tehtäviin ja aseisiin. Sukupuolten mukaista eriytymistä eli segregatiota tapahtuu sekä vertikaalisesti (eri ammatteihin ja aloihin) sekä horisontaalisesti (eritasoisiin työtehtäviin), minkä seurauksena mm. miesten palkkataso on usein naisia korkeampi, ja työmarkkinat toimivat kankeasti. TASSU purkaa eriytymistä erilaisin toimenpitein. Lisätietoa hankkeesta saat osoitteesta www.lamk.fi/tassu.

Yhteystiedot

LAHDEN AMMATTIKORKEAKOULU
 Innovaatiokeskus
 Projektipäällikkö Marjut Villanen
 GSM 050 538 2306
 Sähköposti marjut.villanen@lamk.fi
 Projektisuunnittelija Ari Hautaniemi
 GSM 044 708 0882
 Sähköposti ari.hautaniemi@lamk.fi
www.lamk.fi/tassu

